



Luxemburg, 08 juni 2023

REF.: CDT-AD5-2023/05
VERTALERS LETS, SLOVEENS EN SLOWAAKS

RANG: AD5
AFDELING: VERTALING
STANDPLAATS: LUXEMBURG

Het Vertaalbureau voor de organen van de Europese Unie is opgericht in 1994 en verleent vertaaldiensten voor de verschillende organen van de Europese Unie. Het is gevestigd in Luxemburg. Het Vertaalbureau heeft zijn werkbelasting sinds zijn oprichting aanzienlijk zien toenemen en beschikt inmiddels over een team van circa 110 vertalers.

In overeenstemming met artikel 11 van het Besluit van het Vertaalbureau houdende algemene uitvoeringsbepalingen inzake de procedure voor het aanwerven en het inzetten van tijdelijke functionarissen in de zin van artikel 2, punt f), organiseert het Vertaalbureau een selectieprocedure om drie reservelijsten¹ op te stellen voor de aanwerving van tijdelijke functionarissen² met de volgende drie profielen:

- (a) vertaler met Lets als hoofdtal,
- (b) vertaler met Sloveens als hoofdtal,
- (c) vertaler met Slowaaks als hoofdtal,

waarbij onder “hoofdtal” de moedertaal van de sollicitanten wordt verstaan of een taal die zij op een gelijkwaardig niveau beheersen.

Tot de taken van de nieuwe werknemers behoren het vertalen van teksten uit het Engels en andere officiële talen van de Europese Unie in respectievelijk het Lets, Sloveens of Slowaaks en het reviseren van teksten die door externe contractanten in respectievelijk het Lets, Sloveens of Slowaaks zijn vertaald.

A. SELECTIECRITERIA:

Om in aanmerking te komen voor deelname aan deze selectieprocedure, moeten sollicitanten op de uiterste datum voor het online indienen van sollicitaties (07 juli 2023) aan onderstaande vereisten. Zij moeten:

(1) TOELATINGSKRITERIA:

- onderdaan zijn van een van de lidstaten van de Europese Unie;

¹ De reservelijst kan eveneens worden gebruikt voor de aanwerving van tijdelijke functionarissen uit hoofde van artikel 2, punt b), en van arbeidscontractanten uit hoofde van artikel 3 bis van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. De reservelijst kan ook worden gedeeld met andere EU-agentschappen indien daaraan behoefte bestaat.

² Interne personeelsleden die werkzaam zijn als tijdelijk functionaris in de zin van artikel 2, punt f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie (functiegroep AD), kunnen deze publicatie gebruiken om intern te solliciteren.

- beschikken over de nodige kwalificaties: een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma³;
- beschikken over de nodige talenkennis:
 - taal 1 (hoofdtaal):
 - voor het Letse taalprofiel: perfecte beheersing van het Lets (niveau C2⁴),
 - voor het Sloveense taalprofiel: perfecte beheersing van het Sloveens (niveau C2),
 - voor het Slowaakse taalprofiel: perfecte beheersing van het Slowaaks (niveau C2);
 - taal 2 (eerste brontaal): uitstekende kennis van het Engels (niveau C1 of hoger);
 - taal 3 (tweede brontaal): zeer goede kennis van het Frans of Duits (niveau B2 of hoger).

(2) SPECIFIEKE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Het strekt tot aanbeveling als de sollicitant beschikt over:

- goede kennis van ten minste één andere officiële taal van de Europese Unie dan de onder A, punt 1, genoemde talen 1, 2 en 3 (Bulgaars, Deens, Duits, Ests, Fins, Frans, Grieks, Hongaars, Iers, Italiaans, Kroatisch, Lets, Litouws, Maltees, Nederlands, Pools, Portugees, Roemeens, Sloveens, Slowaaks, Spaans, Tsjechisch, Zweeds);
- kennis van tools voor computerondersteund vertalen (CAT-tools);
- kennis van terminologiebeheer;
- werkervaring van minimaal zes maanden als vertaler;
- werkervaring als vertaler voor een instelling van de Europese Unie of voor een internationale organisatie.

B. SELECTIEPROCEDURE:

(1) VOORSELECTIEFASE:

De voorselectiefase bestaat uit twee delen:

- Eerst vindt een beoordeling plaats van de hiervoor vermelde toelatingscriteria (zie A, punt 1); dit is bedoeld om te bepalen of de sollicitant voldoet aan alle verplichte toelatingscriteria en formele vereisten van de sollicitatieprocedure. Sollicitanten die hieraan niet voldoen, worden afgewezen.
- Vervolgens wordt gekeken naar de werkervaring en de technische competenties en vaardigheden die zijn vermeld onder A, punt 2. Voor deze fase krijgen de sollicitanten 0 tot 20 punten (vereiste minimumscore: 10 punten).

Het selectiecomité nodigt voor elk taalprofiel (Lets, Sloveens en Slowaaks) de **20** kandidaten die in de voorselectiefase de hoogste scores hebben behaald, uit voor de selectiefase.

³ Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden aanvaard.

⁴ De bedoelde niveaus zijn gedefinieerd in het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen: leren, onderwijzen, beoordelen (CEFR).

(2) SELECTIEFASE:

De selectiefase bestaat uit twee delen:

- (a) Een schriftelijke test bestaande uit:
- (i) een vertaling van een tekst van ongeveer 25 regels uit taal 2 (Engels) in taal 1 (respectievelijk Lets, Sloveens of Slowaaks) om de algemene geschiktheid en taalvaardigheden van de sollicitanten te beoordelen, voor zover dit nodig is voor hun werk, evenals de specifieke competenties die bij hun profiel horen. De sollicitanten mogen niet-elektronische woordenboeken meenemen en tijdens de test raadplegen.
Tijdsduur: 1 uur;
 - (ii) een vertaling van een tekst van ongeveer 25 regels uit taal 3 (Duits of Frans) in taal 1 (respectievelijk Lets, Sloveens of Slowaaks) om de algemene geschiktheid en taalvaardigheden van de sollicitanten te beoordelen, voor zover dit nodig is voor hun werk, evenals de specifieke competenties die bij hun profiel horen. De sollicitanten mogen niet-elektronische woordenboeken meenemen en tijdens de test raadplegen.
Tijdsduur: 1 uur;
 - (iii) een revisie van een tekst van ongeveer 25 regels die is vertaald uit taal 2 (Engels) in taal 1 (respectievelijk Lets, Sloveens of Slowaaks) om de algemene geschiktheid en taalvaardigheden van de sollicitanten te beoordelen, voor zover dit nodig is voor hun werk, evenals de specifieke competenties die bij hun profiel horen. De sollicitanten mogen niet-elektronische woordenboeken meenemen en tijdens de test raadplegen.
Tijdsduur: 30 minuten.
- Voor elke schriftelijke test kunnen 20 punten worden behaald (vereiste minimumscore: 12). Indien een sollicitant niet slaagt voor test i), zullen de tests ii) en iii) niet worden beoordeeld. Slaagt een sollicitant voor test i), maar niet voor test ii), dan wordt test iii) niet beoordeeld.
- (b) Een sollicitatiegesprek met het selectiecomité ter beoordeling van het vermogen van de sollicitanten om de hierboven vermelde taken uit te voeren. Daarbij zal ook aandacht uitgaan naar eventuele specialistische kennis van de sollicitanten en hun vermogen om in een multiculturele omgeving te werken.
Tijdsduur: 45 minuten.

Alleen kandidaten die voor de schriftelijke test zijn geslaagd, worden voor een gesprek uitgenodigd.

Het sollicitatiegesprek zal hoofdzakelijk in het Engels plaatsvinden. Andere talen kunnen worden getest afhankelijk van de door de kandidaten aangegeven talenkennis.

Voor het sollicitatiegesprek kunnen 20 punten worden behaald (vereiste minimumscore: 12).

De schriftelijke test en het gesprek vinden plaats in Luxemburg of op afstand. Sollicitanten die voor de tests worden uitgenodigd, ontvangen te zijner tijd alle relevante informatie.

De sollicitanten die worden uitgenodigd voor de tests, moeten op de dag van het sollicitatiegesprek alle relevante bewijsstukken voor de in het sollicitatieformulier opgegeven informatie overleggen, d.w.z. een kopie van de identiteitskaart of het paspoort, kopieën van diploma's, getuigschriften en andere bewijsstukken waaruit hun kwalificaties en beroepservaring blijken, met duidelijke vermelding van begin- en einddata, de functie en precieze aard van hun taken enz. Als de tests op afstand plaatsvinden, kunnen de kandidaten een kopie van de hierboven gevraagde bewijsstukken per e-mail toezenden aan E-Selection@cdt.europa.eu.

Zodra de punten voor de schriftelijke test en het sollicitatiegesprek bekend zijn, stelt het selectiecomité een reservelijst op met de namen van de geslaagde kandidaten in alfabetische volgorde voor elk profiel. Geslaagde kandidaten zijn kandidaten die zowel voor de schriftelijke test als voor het sollicitatiegesprek het

vereiste minimumaantal punten hebben behaald (zie B, punt 2, onder a) en b)). Kandidaten wordt erop gewezen dat plaatsing op de reservelijst geen garantie is voor een aanstelling.

Alvorens de reservelijsten op te stellen, onderzoekt het selectiecomité de bewijsstukken van de kandidaten die voor het sollicitatiegesprek en de schriftelijke tests zijn geslaagd.

Voordat een contract kan worden ondertekend, moeten geselecteerde sollicitanten bovendien de originelen en gewaarmerkte kopieën tonen van alle relevante documenten waaruit blijkt dat zij aan de toelatingscriteria voldoen.

Indien op enig moment van de selectie- of aanwervingsprocedure blijkt dat de in een sollicitatie verstrekte informatie bewust is vervalst, wordt de kandidaat uitgesloten van verdere deelname.

Kandidaten worden eveneens uitgesloten van deelname indien zij:

- op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties niet aan alle toelatingscriteria voldoen;
- de vereiste bewijsstukken niet hebben overgelegd.

De reservelijst blijft geldig tot en met 31 december 2023. Deze termijn kan door het tot aanstelling bevoegde gezag van het Vertaalbureau worden verlengd.

C. AANWERVING:

Afhankelijk van de begrotingssituatie kan succesvolle kandidaten een (verlengbaar) contract voor drie jaar worden aangeboden overeenkomstig de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Naargelang van het vertrouwelijkheidsniveau van de te verrichten werkzaamheden kan van de geselecteerde kandidaat worden verlangd een veiligheidsmachtiging aan te vragen.

Geselecteerde kandidaten worden aangesteld in functiegroep AD, rang 5. Het maandelijkse basissalaris voor rang AD 5 (salarisrap 1) bedraagt 5 361,87 EUR. Naast het basissalaris hebben personeelsleden in voorkomend geval recht op diverse toelagen, zoals een kostwinnerstoelage, een ontheemdingstoelage (16 % van het basissalaris) enzovoorts.

Om in aanmerking te komen, moet de geselecteerde kandidaat voorafgaand aan de aanstelling bovendien:

- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn (alle rechten als staatsburger bezitten)⁵;
- een medische keuring ondergaan, georganiseerd door het Vertaalbureau, teneinde te voldoen aan de vereisten van artikel 12, lid 2, van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie.

D. SOLLICITATIEPROCEDURE:

Geïnteresseerden moeten hun sollicitatie vóór de uiterste termijn online indienen in Systat (https://aa251.referrals.selectminds.com/?lset=en_US).

De kandidaten moeten de taal kiezen waarvoor zij een sollicitatie willen indienen door de overeenkomstige vacature te selecteren die beschikbaar is op het vacatureportaal van het Vertaalbureau.

⁵ Sollicitanten moeten een officieel document overleggen waaruit blijkt dat zij geen strafblad hebben.

Sollicitanten wordt nadrukkelijk geadviseerd daarmee niet tot de laatste dagen te wachten. Uit ervaring is gebleken dat het systeem overbelast kan raken in de dagen voorafgaand aan de uiterste datum. Daardoor kan het lastig worden de sollicitatie tijdig in te dienen.

Voor vragen kunt u contact opnemen met de dienst Personeelszaken (E-Selection@cdt.europa.eu).

GELIJKE KANSEN

Het Vertaalbureau voert als werkgever een beleid van gelijke kansen en maakt bij de aanwerving van kandidaten geen onderscheid op grond van leeftijd, etnische afkomst, politieke, levensbeschouwelijke of religieuze overtuiging, gender, seksuele gerichtheid, handicaps, burgerlijke staat of gezinssituatie.

ONAFHANKELIJKHEID EN OPGAVE VAN BELANGEN

Functionarissen moeten een verklaring afleggen waarin zij zich ertoe verbinden zich onafhankelijk in te zetten voor de publieke zaak. Ook dienen zij opgave te doen van belangen die mogelijk afbreuk doen aan hun onafhankelijkheid.

E. ALGEMENE INFORMATIE

HERBEOORDELING – BEROEP – KLACHTEN

Sollicitanten die van mening zijn dat zij redenen hebben voor een klacht met betrekking tot een bepaalde beslissing, kunnen op elk moment in de sollicitatieprocedure de voorzitter van het selectiecomité om nadere inlichtingen omtrent de beslissing vragen, een beroepsprocedure starten of een klacht indienen bij de Europese Ombudsman (zie bijlage 1).

VERZOEKEN VAN KANDIDATEN OM TOEGANG TOT INFORMATIE DIE HENZELF BETREFT

Sollicitanten in een sollicitatieprocedure hebben het specifieke recht op toegang tot bepaalde informatie die hen rechtstreeks en individueel betreft. Aan sollicitanten die hierom verzoeken, kan dienovereenkomstig aanvullende informatie met betrekking tot hun deelname aan de sollicitatieprocedure worden verstrekt. Daartoe moeten zij een schriftelijk verzoek indienen bij de voorzitter van het selectiecomité binnen een maand nadat zij van de resultaten van de sollicitatieprocedure in kennis zijn gesteld. Het antwoord wordt binnen een maand verzonden. Bij de behandeling van verzoeken wordt de vertrouwelijke aard van de procedures van het selectiecomité op grond van het Statuut in aanmerking genomen.

BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

Als orgaan dat verantwoordelijk is voor het organiseren van de selectieprocedure zorgt het Vertaalbureau ervoor dat de persoonsgegevens van de sollicitanten worden verwerkt in overeenstemming met Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG (PB L 295 van 21.11.2018, blz. 39). Dit geldt met name voor de vertrouwelijkheid en de beveiliging van gegevens.

Kandidaten hebben het recht zich te allen tijde te richten tot de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming (edps@edps.europa.eu).

Zie ook de [specifieke privacyverklaring](#).

BIJLAGE 1 **VERZOEKEN OM HERBEOORDELING – BEROEPSPROCEDURES– KLACHTEN BIJ DE EUROPESE OMBUDSMAN**

Aangezien het Statuut van toepassing is op selectieprocedures, wijzen wij u erop dat alle procedures vertrouwelijk zijn. Sollicitanten die op enig moment in deze sollicitatieprocedure van mening zijn dat hun belangen zijn geschaad door een bepaalde beslissing, kunnen het volgende ondernemen:

I. VERZOEKEN OM NADERE INFORMATIE OF OM HERBEOORDELING

- U kunt een brief met een met redenen omkleed verzoek om nadere informatie of herbeoordeling sturen aan:

For the attention of the Chair of the Selection Committee CDT-AD5-2023-05

Translation Centre
Bâtiment Technopolis Gasperich
Office 3077
12 E, rue Guillaume Kroll
L-1882 Luxembourg

Een dergelijk verzoek moet worden verstuurd binnen 10 kalenderdagen na de datum van verzending van de brief waarin de beslissing wordt meegedeeld. Het selectiecomité zal zo spoedig mogelijk antwoord geven.

II. BEROEPSPROCEDURES

- Een klacht kan worden ingediend op grond van artikel 90, lid 2, van het Statuut van de ambtenaren van de Europese Unie, op het volgende adres:

For the attention of the Authority authorised to conclude contracts of employment

CDT-AD5-2023-05

Translation Centre
Bâtiment Technopolis Gasperich
Office 3077
12 E, rue Guillaume Kroll
L-1882 Luxembourg

De termijnen voor het instellen van deze twee procedures (zie het Statuut, als gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) nr. 1023/2013 van het Europees Parlement en de Raad (PB L 287 van 29.10.2013, blz. 15 – [EUR-Lex - 32013R1023 - NL - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)) gaan in vanaf het moment dat kandidaten in kennis zijn gesteld van de handeling die beweerdelijk hun belangen schaadt.

Er wordt op gewezen dat het tot aanstelling bevoegde gezag niet bevoegd is de beslissingen van het selectiecomité te wijzigen. Het is vaste rechtspraak van het Hof dat de ruime discretionaire bevoegdheid van selectiecomités alleen dan onderworpen is aan toetsing door het Hof wanneer de regels die gelden voor de werkzaamheden van selectiecomités op evidente wijze zijn geschonden.

III. KLACHTEN BIJ DE EUROPESE OMBUDSMAN

- Sollicitanten kunnen een klacht indienen bij de:

European Ombudsman

1 avenue du Président Robert Schuman – CS 30403
F-67001 Strasbourg Cedex

ingevolge artikel 228, lid 1, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie en onder de voorwaarden die zijn vastgelegd in Verordening (EU, Euratom) 2021/1163 van het Europees Parlement van 24 juni 2021 inzake het statuut en de algemene voorwaarden voor de uitoefening van het ambt van de Europese Ombudsman (statuut van de Europese Ombudsman) en tot intrekking van Besluit 94/262/EGKS, EG, Euratom (PB L 253 van 16.7.2021, blz. 1).

NB: klachten die bij de Ombudsman worden ingediend, hebben geen schorsende werking op de periode die in artikel 90, lid 2, en artikel 91 van het Statuut van de ambtenaren staat vermeld voor het indienen van klachten of het aantekenen van beroep bij het Hof van Justitie van de Europese Unie op grond van artikel 270 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie. Tevens wordt erop gewezen dat op grond van artikel 2, lid 3, van Verordening (EU, Euratom) 2021/1163 van het Europees Parlement van 24 juni 2021 inzake het statuut en de algemene voorwaarden voor de uitoefening van het ambt van de Europese Ombudsman (statuut van de Europese Ombudsman) en tot intrekking van Besluit 94/262/EGKS, EG, Euratom, voorafgaand aan iedere klacht die bij de Ombudsman wordt ingediend alle passende administratieve stappen bij de betrokken instellingen en organen moeten zijn genomen.