



Luxembourg, 05.07.2022.

**Hiv.:** **CDT-AD5-2022/02**  
**BOLGÁR FORDÍTÓ**

**BESOROLÁSI FOKOZAT:** AD5  
**OSZTÁLY:** Fordítási osztály - Finnugor, balti és szláv – 1 nyelvi csoport  
**A MUNKAVÉGZÉS HELYE:** LUXEMBOURG

---

Az Európai Unió Szerveinek Fordítóközpontja 1994-ben jött létre azzal a céllal, hogy fordítási szolgáltatásokat nyújtson az Európai Unió különböző szervei részére. Székhelye Luxembourgban van. Létrejötté óta a Fordítóközpont munkaterhelése jelentősen megnőtt, és jelenleg mintegy 110 fős fordítói csoporttal rendelkezik.

A Fordítóközpontnak a 2. cikk f) pontja szerinti ideiglenes alkalmazottak foglalkoztatására és alkalmazására irányadó eljárás általános végrehajtási rendelkezéseit megállapító határozata 11. cikkével összhangban a Fordítóközpont – bolgár fő nyelvvel rendelkező fordítók ideiglenes alkalmazottként<sup>1</sup> való felvétele céljából – kiválasztási eljárást szervez tartaléklista<sup>2</sup> felállítására (a „fő nyelv” anyanyelv vagy olyan nyelv, amelyből a pályázó anyanyelvi szintű tudással rendelkezik). Feladataik közé tartozik majd angol és az Európai Unió egyéb hivatalos nyelvein írt szövegek bolgár nyelvre történő fordítása és a külső szerződő felek által bolgárra fordított szövegek lektorálása.

**A. Kiválasztási feltételek:**

A kiválasztási eljárásban való részvételhez a pályázónak az online jelentkezések beérkezési határidejéig (02.08.2022) meg kell felelnie az alábbi követelményeknek:

**(1) Pályázati feltételek:**

- az Európai Unió valamely tagállamának állampolgára;
- képzettség: oklevéllel igazolt, legalább hároméves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel rendelkezik<sup>3</sup>;
- nyelvtudás:
  - 1. nyelv (fő nyelv): a bolgár nyelv tökéletes ismerete (C2<sup>4</sup> szint),
  - 2. nyelv (első forrásnyelv): az angol nyelv kiváló ismerete (C1 vagy magasabb szint),
  - 3. nyelv (második forrásnyelv): a francia vagy német nyelv nagyon jó ismerete (B2 vagy magasabb szint).

---

<sup>1</sup> Az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontja szerinti ideiglenes alkalmazottként foglalkoztatott belső munkatársak (AD besorolási csoport) ezt a közzétételt arra használhatják, hogy belső közzététel útján jelentkezzenek.

<sup>2</sup> Ugyanez a tartaléklista felhasználható ideiglenes alkalmazottaknak az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének b) pontja szerinti felvételére és szerződéses alkalmazottak ugyanezen feltételek 3. cikkének a) pontja szerinti felvételére is. Igény esetén a tartaléklistát más EU-s ügynökségekkel is meg lehet osztani.

<sup>3</sup> Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert oklevelek és bizonyítványok vehetők figyelembe.

<sup>4</sup> A megjelölt szintek a „Közös európai nyelvi referenciakeret: nyelvtanulás, nyelvtanítás, értékelés (CEFR)” eszközben megállapított szinteknek felelnek meg.

## **(2) Különleges kompetenciák és készségek**

Az alábbiak előnyt jelentenek:

- az Európai Unió 1., 2. és 3. nyelvtől (lásd az A. pont (1) alpontját) eltérő hivatalos nyelvei (bolgár, cseh, dán, észt, finn, francia, görög, holland, horvát, ír, lengyel, lett, litván, magyar, német, olasz, portugál, román, spanyol, szlovák, szlovén, svéd) közül legalább egy megfelelő ismerete előnyt jelent ;
- számítógéppel támogatott fordítási eszközök (CAT-eszközök) alapos ismerete;
- legalább hat hónap fordítói munkatapasztalat;
- európai uniós intézménynél vagy nemzetközi szervezetnél szerzett fordítói munkatapasztalat.

## **B. Kiválasztási eljárás:**

### **(1) ELŐVÁLOGATÁSI SZAKASZ:**

Az előválogatási szakasz két részből áll:

- Az első rész a fent említett pályázati feltételeken (lásd az A. pont (1) alpontját) alapul, és célja annak megállapítása, hogy a pályázó megfelel-e valamennyi kötelezően előírt pályázati feltételnek és a pályázati eljárásban meghatározott általános követelményeknek. A feltételeket nem teljesítő pályázókat elutasítjuk.
- A második részben a szakmai tapasztalat és egyéb, a „Speciális kompetenciák és készségek” (lásd az A. pont (2) alpontját) részben említett tényezők értékelése történik. Ennek a résznek a pontozása egy 0-tól 20-ig terjedő skálán történik (minimálisan elérendő pontszám: 10).

A felvételi bizottság azt a **20** pályázót hívja meg az írásbeli vizsgára és az interjúra, akik sikeresen teljesítik az előválogatási szakaszt és a legjobb pontszámot érik el.

### **(2) KIVÁLASZTÁSI SZAKASZ:**

A kiválasztási szakasz két részből áll:

- (a) Írásbeli vizsga, amely az alábbiakból áll:
- (i) egy körülbelül 25 sor hosszúságú szöveg angol nyelvről (2. nyelv) bolgár nyelvre történő fordítása (a pályázó által a vizsgára magával hozott, nem elektronikus szótárak használata megengedett), amelynek célja annak felmérése, hogy a pályázó rendelkezik-e a feladatok ellátásához szükséges általános képességekkel és nyelvi készségekkel, valamint a munkakörhöz szükséges speciális kompetenciákkal. Rendelkezésre álló idő: 1 óra.
  - (ii) egy körülbelül 25 sor hosszúságú szöveg német vagy francia nyelvről (3. nyelv) bolgár nyelvre történő fordítása (a pályázó által a vizsgára magával hozott, nem elektronikus szótárak használata megengedett), amelynek célja annak felmérése, hogy a pályázó rendelkezik-e a feladatok ellátásához szükséges általános képességekkel és nyelvi készségekkel, valamint a munkakörhöz szükséges speciális kompetenciákkal. Rendelkezésre álló idő: 1 óra.
  - (iii) egy angolról (2. nyelv) bolgár nyelvre fordított, körülbelül 25 sor hosszúságú szöveg lektorálása (a pályázó által a vizsgára magával hozott, nem elektronikus szótárak használata megengedett), amelynek célja annak felmérése, hogy a pályázó rendelkezik-e a feladatok ellátásához szükséges általános képességekkel és nyelvi készségekkel, valamint a munkakörhöz szükséges speciális kompetenciákkal. Rendelkezésre álló idő: 30 perc.

Az írásbeli vizsga egyes feladatain elérhető maximális pontszám: 20 pont (minimálisan elérendő pontszám: 12).

Ha a pályázó nem nyújt megfelelő teljesítményt a vizsga (i) részében, a (ii) és a (iii) részt nem értékelik. Ha a pályázó megfelel a vizsga (i), de nem felel meg a (ii) részében, a (iii) részt nem értékelik.

- (b) Interjú a kiválasztási bizottság előtt a pályázók fent leírt feladatkörök ellátására való alkalmasságának felmérésére. Az interjú során ezenkívül a pályázó egyedi szaktudását és multikulturális környezetben folytatott munkavégzésre való képességét is értékelik. Rendelkezésre álló idő: 45 perc.

Felhívjuk figyelmét, hogy csak az írásbeli vizsgát sikeresen teljesítő pályázókat hívják be interjúra.

Az interjú nagyrészt angol nyelven zajlik. A pályázók nyelvtudásra vonatkozó nyilatkozatai alapján más nyelvek ismeretének felmérésére is sor kerülhet.

Az interjún elérhető maximális pontszám: 20 pont (minimálisan elérendő pontszám: 12).

Az írásbeli vizsgára és az interjúra Luxembourgban vagy online kerül sor.

A vizsgára behívott pályázók kellő időben megfelelő tájékoztatást fognak kapni.

Az írásbeli vizsgák és az interjú értékelése után a kiválasztási bizottság felállítja a sikeres pályázók nevét ábécésorrendben tartalmazó tartaléklistát. A sikeres pályázók azok a pályázók, akik elérték az írásbeli vizsga összesített minimálisan elérendő pontszámát és az interjú minimálisan elérendő pontszámát (lásd az a) és b) alpontot). Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a tartaléklistára kerülés nem garantálja a felvételt.

A vizsgára behívott pályázóknak az interjú napján be kell nyújtaniuk a jelentkezési lapon megadott információkat alátámasztó dokumentumokat, azaz a személyazonosító igazolvány vagy útlevél másolatát, a diplomák, bizonyítványok másolatát és egyéb, a képzettségüket és szakmai tapasztalatukat igazoló dokumentumokat, amelyeken egyértelműen szerepel a munkaviszony kezdete és vége, a beosztás megnevezése, a feladatkör pontos leírása stb. Ha a vizsgákat interneten keresztül bonyolítják le, a pályázók a fent kért alátámasztó dokumentumok másolatát e-mailben, az [E-Selection@cdt.europa.eu](mailto:E-Selection@cdt.europa.eu) címre küldhetik meg.

A tartaléklista létrehozása előtt a kiválasztási bizottság elemezni fogja azoknak a pályázóknak az alátámasztó dokumentumait, akik megfeleltek az interjún és az írásbeli vizsgákon.

A munkaszerződés aláírása előtt a sikeres pályázónak ezenfelül be kell nyújtania a pályázati feltételek teljesítését igazoló valamennyi dokumentum eredeti példányát, illetve hiteles másolatát.

A tartaléklista az összeállításától számított 12 hónapig érvényes, és a Fordítóközpont munkaszerződések kötésére felhatalmazott szervének döntése alapján meghosszabbítható.

### C. Munkaerőfelvétel:

A költségvetési helyzettől függően a sikeres pályázóknak hároméves (megújítható) munkaszerződés ajánlható fel az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekkel összhangban. A feladatkör bizalmas jellegétől függően a kiválasztott pályázó számára előírható, hogy személyi biztonsági ellenőrzésen vegyen részt.

A sikeres pályázó az AD tisztségcsoport 5-ös besorolási fokozatába kerül. A havi alapilletmény az AD 5-ös besorolási fokozat esetében (1. fizetési fokozat) 5.130,98 EUR. Az alkalmazott az alapilletményén kívül további támogatásokra, például háztartási támogatásra, külföldi munkavégzési támogatásra (az alapilletmény 16%-a) stb. is jogosult lehet.

Ezenkívül az alkalmazás feltételeként, kinevezése előtt a kiválasztott pályázónak:

- eleget kell tennie a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
- meg kell felelnie a vonatkozó feladatkörhöz kapcsolódó erkölcsi követelményeknek (állampolgári jogait teljes körűen gyakorolhatja)<sup>5</sup>;
- részt kell vennie a Fordítóközpont által megszervezett orvosi vizsgálaton az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 12. cikkének (2) bekezdése szerinti követelmények teljesítése céljából.

#### D. A pályázás folyamata:

Az érdeklődő pályázóknak a határidő lejárta előtt ki kell tölteniük az online jelentkezést a Systal rendszerben ([https://aa251.referrals.selectminds.com/?lset=en\\_US](https://aa251.referrals.selectminds.com/?lset=en_US)).

Nyomatékosan javasoljuk, hogy a jelentkezéssel ne várjanak az utolsó napokig. A tapasztalat azt mutatja, hogy a benyújtási határidő közeledtével a rendszer túlterhelt lehet. Ez megnehezítheti a pályázat időben történő benyújtását.

#### ESÉLYEGYENLŐSÉG

A Fordítóközpont munkáltatóként elkötelezett az esélyegyenlőség mellett, és életkortól, fajtól, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződéstől, nemtől vagy szexuális irányultságtól, fogyatékosságtól, valamint családi állapottól vagy helyzettől függetlenül vesz fel pályázókat.

#### FÜGGETLENSÉG ÉS ÉRDEKELTSÉGI NYILATKOZAT

Az állást betöltő személynek nyilatkozatban kell kötelezettséget vállalnia arra, hogy függetlenül, a köz érdekében jár el, ezenkívül nyilatkoznia kell bármely olyan érdekeltiségről, amely függetlenségére nézve hátrányosnak tekinthető.

#### E. Általános információk

##### FELÜLVIZSGÁLAT – FELLEBBEZÉS – PANASZTÉTEL

Azok a pályázók, akik úgy ítélik meg, hogy nyomós okuk van panaszt emelni egy adott döntéssel szemben, a kiválasztási eljárás bármely szakaszában további információt kérhetnek a kiválasztási bizottság elnökétől az adott döntéssel kapcsolatban, fellebbezési eljárást kezdeményezhetnek, vagy panaszt nyújthatnak be az európai ombudsmanhoz (lásd az I. mellékletet).

##### A PÁLYÁZÓKNAK AZ ŐKET ÉRINTŐ INFORMÁCIÓKHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS IRÁNTI KÉRELMEI

A kiválasztási eljárásban részt vevő pályázóknak joguk van hozzáférni bizonyos, őket közvetlenül és egyénileg érintő információkhoz. Ennek megfelelően a pályázók igény esetén kiegészítő információkat kaphatnak a kiválasztási eljárásban való részvételükkel kapcsolatban. A pályázóknak a kiválasztási eljárás során elért eredményükről szóló értesítéstől számított egy hónapon belül kell eljuttatniuk erre irányuló írásos kérelmüket a kiválasztási bizottság elnökének. Kérelmükre egy hónapon belül választ kapnak. A kérelmek kezelése során figyelembe kell venni a kiválasztási bizottság eljárásainak bizalmas jellegét, amint azt a személyzeti szabályzat meghatározza.

##### A SZEMÉLYES ADATOK VÉDELME

A Fordítóközpont a kiválasztási eljárás szervezéséért felelős szervként biztosítja, hogy a pályázók személyes adatainak kezelése a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad

<sup>5</sup> A pályázóknak hivatalos igazolást kell benyújtaniuk arról, hogy nem szerepelnek a bünyügyi nyilvántartásban.

áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet és az 1247/2002/EK határozat hatályon kívül helyezéséről szóló, 2018. október 23-i (EU) 2018/1725 európai parlamenti és tanácsi rendeletben előírtak szerint történjen (HL L 295., 2018.11.21., 39. o.). Ez különösen az ilyen adatok bizalmas kezelésére és biztonságára vonatkozik.

A pályázók bármikor az európai adatvédelmi biztoshoz fordulhatnak ([edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu)).

Lásd: [specifikus adatvédelmi tájékoztató](#).

**1. MELLÉKLET FELÜLVIZSGÁLATI KÉRELMEK – FELLEBBEZÉSI ELJÁRÁSOK – PANASZTÉTEL AZ EURÓPAI OMBUDSMANNÁL**

Mivel a kiválasztási eljárásokra a személyzeti szabályzat irányadó, felhívjuk figyelmét, hogy valamennyi eljárás bizalmas jellegű. Ha a pályázók a kiválasztási eljárás bármely szakaszában úgy vélik, hogy egy adott döntés sértette az érdekeiket, a következő lépéseket tehetik:

**I. TOVÁBBI TÁJÉKOZTATÁS VAGY FELÜLVIZSGÁLAT IRÁNTI KÉRELEM**

- További információ vagy felülvizsgálat kérelmezéséhez az indokolással ellátott levelét a következő címre kell küldeni:

**For the attention of the Chair of the Selection Committee CDT-AD5-2022/02**

Translation Centre  
Bâtiment Technopolis Gasperich  
Office 3077  
12 E, rue Guillaume Kroll  
L-1882 Luxembourg

a döntésről értesítő levél feladásának dátumát követő 10 naptári napon belül. A kiválasztási bizottság a lehető legrövidebb időn belül válaszol a levélre.

**II. FELLEBBEZÉSI ELJÁRÁS**

- Az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata 90. cikkének (2) bekezdése szerinti panaszt az alábbi címen nyújthat be:

**For the attention of the Authority authorised to conclude contracts of employment  
CDT-AD5-2022/02**

Translation Centre  
Bâtiment Technopolis Gasperich  
Office 3077  
12 E, rue Guillaume Kroll  
L-1882 Luxembourg

A két eljárás megindítására nyitva álló időszak (lásd az 1023/2013/EU, Euratom európai parlamenti és tanácsi rendelettel módosított személyzeti szabályzatot, HL L 287., 2013.10.29., 15. o. – <http://www.europa.eu/eur-lex>) attól a naptól kezdődik, amelyen a pályázók értesítést kapnak az érdekeiket állítólagosan sértő intézkedésről.

Felhívjuk figyelmét, hogy a munkaszerződések kötésére felhatalmazott szerv nem rendelkezik hatáskörrel a kiválasztási bizottság döntéseinek módosítására. Állandó ítélkezési gyakorlata szerint a Bíróság nem vizsgálja felül a kiválasztási bizottságok széles körű mérlegelési jogkörének keretében hozott döntéseket, kivéve ha egyértelműen megsértették az eljárásaikra irányadó szabályokat.

### **III. PANASZTÉTEL AZ EURÓPAI OMBUDSMANNÁL**

- A pályázók az alábbi címen tehetnek panaszt:

**European Ombudsman**

1 avenue du Président-Robert-Schuman – CS 30403  
F-67001 Strasbourg Cedex

az Európai Unió működéséről szóló szerződés 228. cikkének (1) bekezdése alapján, valamint az ombudsman feladatainak ellátására vonatkozó szabályokról és általános feltételekről (az európai ombudsman alapokmánya) és a 94/262/ESZAK, EK, Euratom határozat hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. június 24-i (EU, Euratom) 2021/1163 európai parlamenti rendeletben (HL L 253., 2021.7.16., 1–10. o.) meghatározott feltételekkel összhangban.

Felhívjuk figyelmét, hogy az ombudsmanhoz benyújtott panasznak nincs halasztó hatálya a személyzeti szabályzat 90. cikke (2) bekezdésében és 91. cikkében a panaszok, illetve az Európai Unió működéséről szóló szerződés 270. cikke szerint az Európai Unió Bírósága elé terjesztett fellebbezések benyújtására megállapított határidőre nézve. Kérjük, vegye figyelembe azt is, hogy az ombudsman feladatainak ellátására vonatkozó szabályokról és általános feltételekről (az európai ombudsman alapokmánya) és a 94/262/ESZAK, EK, Euratom határozat hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. június 24-i (EU, Euratom) 2021/1163 európai parlamenti rendelet 2. cikkének (3) bekezdése értelmében az ombudsmanhoz panasz az érintett intézményeknél és szerveknél tett megfelelő közigazgatási lépések megtételét követően nyújtható be.